

VI SKAPAR
HÅLLBARA
VÄRDEN FÖR
FRAMTIDEN OCH
EN **RENARE**
ARBETSMILJÖ





Dustcontrol bidrar till en ren och hälsosam arbetsmiljö

Dustcontrol grundades 1972 med idén att tillverka sugsystem som fångar damm och andra föroreningar med punktugsug vid källan. Ett nära samarbete med våra kunder leder till att vi alltid är uppdaterade på krav, regler och arbetsförhållanden som finns på olika arbetsplatser. Vi levererar produkter som lever upp till alla skiftande behov.

Utsugsystemets uppgift är att fånga in, transportera bort och avskilja föroreningar. Vårt system ser till att de farliga partiklarna inte kommer till skada i inandningsluften eller försämrar produktionsprocessens kvalitet. Resultatet är hälsosamma och effektiva arbetsplatser. Idag utvecklar vi avancerade sugsystem och stoftavskiljare för alla typer av industrier och byggarbetsplatser.

Produkterna är certifierade och godkända för att användas för farligt stoft och renar luften till 99,995 procent. Dustcontrol har huvudkontor och produktion i Sverige samt dotterbolag i Tyskland, Österrike, Storbritannien, USA och Finland.

”Redan i dag kör våra anställda bilar med låga halter av koldioxidutsläpp och elen på huvud- kontoret drivs av förnyelsebara källor”

Anna-Lena Berg,
VD, Dustcontrol AB





FN:s 17 globala mål gav en nytändning

Jag känner mig nyinspirerad!

Dustcontrol har i många år varit ISO 9001 och ISO 14001-certifierade. Vi har även haft flera interna miljömål. Men i ärlighetens namn har vårt miljöarbete mest skett på rutin. Vi har saknat hjärta och engagemang. För mig har ordet "hållbarhet" varit ett lite flummigt ord.

Men nu har jag fått en nytändning! På en konferens fick jag lära mig mer om FN:s 17 globala mål. Plötsligt blev allt så tydligt. Hela världen ska samarbeta för att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen. Jag insåg också hur mycket vi som företag faktiskt kan bidra med.

Redan i dag kör våra anställda bilar med låga halter av koldioxidutsläpp och elen på huvudkontoret drivs av förnyelsebara källor. Våra produkter är av god kvalitet och håller i många år, men om det skulle behövas är de enkla att reparera. Jag tror inte på slit och släng, utan vill leverera kvalitet. Vi har en mångfald på företaget med kvinnor och män från olika länder. Vi har över 20 olika nationaliteter representerade på företaget. Vi satsar också mycket på att skapa en

trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö, vilket leder till minskad sjukfrånvaro, effektivare produktion och färre driftstopp.

Vi har även anställt en ny medarbetare som på heltid ska arbeta med miljö och hållbarhet. För oss är det en stor och betydelsefull satsning.

Jag ser positivt på Dustcontrols framtid, såväl finansiellt som ur ett hållbarhetsperspektiv. Vi har ökat försäljningen till följd av en genomtänkt exportstrategi. Det har lett till att vi har vuxit ur våra lokaler. Nästa steg är en utbyggnation av våra produktionslokaler – förhoppningsvis med solpaneler på taket.

Dustcontrol har som sagt "alltid" haft ett hållbarhetstänk. Men med den här skriften gör vi en sammanfattning och ett tydligt avstamp inför vårt fortsatta hållbarhetsarbete. Det är otroligt peppande och jag är stolt över att vara VD för Dustcontrol. Och det är just därför som vår slogan är:

"Technology for healthy business."

Anna-Lena Berg,
VD, Dustcontrol AB



De grafiska symbolerna i denna rapport är hämtade från FN:s Globala mål. Globala målen är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit och finns till för att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen.

”Dustcontrol har både erfarenheten och välbeprövade lösningar som fungerar”

Roger Tornéus,
Sandvik Coromant



KUNDINTERVJU MED

Roger Tornéus på Sandvik Coromant

Sandvik Coromant i Gimo hanterar det hälsovådliga ämnet kobolt. För att säkra inomhusluften vände de sig till Dustcontrol. Målet var att komma ner till 0,005 milligram kobolt per kubikmeter luft.

– Vi har samarbetat med Dustcontrol sedan 2015. De har bland annat installerat fasta suganläggningar och hjälpt oss med tekniska lösningar och rutiner.

Det berättar Roger Tornéus, senior teknisk specialist inom husmedia och processnära media på Sandvik Coromant. Bolaget är främst inriktat på verktyg och verktygssystem för skärande metallbearbetning.

Kobolt används i framställningen av stål. Koboltet styr stålets seghet och motståndskraft mot plastisk deformation. Nackdelen är att kobolt klassas som hälsovådligt.

Som teknisk specialist arbetar Roger mycket med allmän ventilation, utsug och ventilation. 2015 startades en global koboltgrupp inom Sandvik Coromant, där Roger ingick. Gruppen hade som mål att

infria ledningens krav på minskade utsläpp av koboltdamm.

– Jag inledde vårt samarbete med Dustcontrol 2015, då jag skulle ta fram guidelines för hur bland annat högpresterande och energieffektiva utsugsanläggningar kan konstrueras. Målet var att vi skulle komma ner till 0,005 milligram kobolt per kubikmeter luft och hålla oss på den nivån över tid på våra produktionsanläggningar. Vi är på god väg att lyckas, vilket vi förmodligen är bland de första i världen med.

Tillsammans med Dustcontrol arbetade Roger även fram direktiv till personalen om hur kobolt ska hanteras.

– Personalen har guidelines att följa när det gäller hanteringen av kobolt. Det är viktigt att reglerna följs, påpekar Roger.



Det kan exempelvis röra sig om att du alltid har handskar på dig när du jobbar, inte stoppar in snus när du befinner dig på verkstadsgolvet och tvättar händerna innan du äter.

Dustcontrol har lång erfarenhet av att ta fram system till större anläggningar, något Roger gärna lyfter fram som en viktig fördel i samarbetet.

– Det är inte så många företag inom utsug som levererar till riktigt stora anläggningar. Men Dustcontrol har både erfarenheten och väl beprövade lösningar. Precis som på mindre anläggningar är det oerhört viktigt att vara precis i utsugsmängder och lufthastigheter. Men vi behöver inte förse Dustcontrol med en massa siffror och statistik som vi skulle behöva göra till en annan leverantör. De kan snabbt ta fram en grundlösning och utifrån den kan vi fortsätta att diskutera hur vi löser saker och ting.

Roger samarbetar även med Dustcontrols filialer i USA.

– När vi tillsammans med Dustcontrol och sitepersonal gick igenom en av våra anläggningar i USA såg vi att den inte uppfyllde dagens krav. Vi har därför tittat på hur vi skulle kunna uppgradera utrustning för att inte sprida koboltdammet och även tittat på utrustningen ur ett energiperspektiv. Det har blivit en mix av våra och Dustcontrols idéer som vi i slutändan tror kommer bli mycket bra.

Nu finns det planer på att Sandvik Coromant även ska använda sig av Dustcontrols lösningar på fler produktionsanläggningar runt om i världen.

– Det är alltid enkelt att samarbeta med Dustcontrol. Under de här åren som vi har samarbetat har vi gemensamt kommit fram till många bra lösningar. Dustcontrol är smidiga att ha att göra med och alltid mycket tillmötesgående när det gäller våra specifika önskemål och krav.



Gabriel Chivi

Kvalitets- och miljösamordnare på Dustcontrol

1. Hej Gabriel!

Du är ny kvalitets- och miljösamordnare på Dustcontrol. Beskriv ditt uppdrag!

– Jag koordinerar våra processer inom kvalitet, miljö och hållbarhet. Det är viktigt att allt görs på ett korrekt sätt så att vi uppfyller både interna och externa krav. Det handlar också om att hitta nya lösningar och nya arbetssätt.

2. Vad kommer du att tillföra Dustcontrol?

– Framförallt kommer jag att tillföra ett nytänk när det gäller hållbarhet, kvalitet och miljö.

3. Berätta om Dustcontrols hållbarhetsarbete.

– Det här är första gången vi sammanfattar vårt hållbarhetsarbete i en skrift. En stor utmaning har därför varit att samla in all data. Jag har diskuterat med mina kollegor för att få fram statistik, siffror och fakta. Jag har även efterfrågat data som inte använts tidigare, bland annat utsläppsdata från våra expeditörer.

4. Vad är bäst med att arbeta på Dustcontrol?

– Medarbetarna! Det är roligt att jobba med alla! Det är högt i tak och en härlig atmosfär. Det fina med min roll är att jag får samarbeta med alla avdelningar, även med ledningsgruppen. Jag blir som en länk mellan ledning, processer och övriga avdelningar när det gäller kvalitet, miljö och hållbarhet.

5. Vad har du för fritidsintressen?

– Jag är mycket intresserad av teknik och tycker om att träna.

6. Oanad talang?

– Haha, jag är faktiskt duktig på att beatboxa! Jag kan alltså framställa ljud som påminner om musik med munnen. Men nej, det är inget jag uppträder med för att roa mina medarbetare...

Hållbarhet på Dustcontrol



Dustcontrol verkar inom miljösektorn. Våra produkter minimerar utsläpp av damm, vätskor och andra farliga partiklar i miljön. Vår slogan "Technology for Healthy Business" är ett synsätt som genomsyrar hela vår verksamhet.

För Dustcontrol innebär det exempelvis hållbarhet, ekonomisk stabilitet, effektiva lösningar, fysisk hälsa och en säker arbetsmiljö. Det framgår i vår miljöpolicy: Dustcontrol AB ska följa aktuell miljölagstiftning, regler, krav och normer och arbeta för ständiga förbättringar i sitt miljöarbete. Vi vill att Dustcontrol ska uppfattas som aktiv och trovärdig i sitt miljöarbete både:

INTERNT för en fortsatt satsning på miljö- och hälsoanpassning av verksamheten

EXTERNT för en minskad miljöpåverkan (vid produktionen) av våra tjänster/produkter

Dustcontrols miljöhänsyn innebär följande grundläggande åtaganden och konkreta insatser, att vi:

- 1 så långt det är möjligt, undviker engångsartiklar och väljer miljögodkända kontorsmaterial och annat förbrukningsmaterial.
- 2 strävar efter en så låg energiförbrukning som möjligt, genom att exempelvis släcka lampor och inte låta datorer stå i viloläge när arbetsdagen är slut.
- 3 ställer rimliga och relevanta miljömässiga krav på våra leverantörer.
- 4 lämnar sådant i verksamheten som låter sig återvinnas till återvinnings- och miljöstationer, exempelvis papper, kartong, batterier, elavfall och engångsglas.
- 5 tar hänsyn till återvinning av material och miljösäker avfallshantering.
- 6 bara skriver ut nödvändiga dokument och där det är möjligt använder oss av dubbelsidig utskrift.
- 7 bygger upp och upprätthåller en god kompetens i miljöfrågor bland våra medarbetare.
- 8 tar hänsyn till miljöeffekter genom att utveckla energieffektiva och återvinningsbara produkter.
- 9 upphandlar el från leverantörer med förnyelsebara energikällor.

Dustcontrol är ISO 9001- och 14001-certifierade, med ett integrerat kvalitets- och miljöhanteringssystem. Systemet innefattar hantering av processer, identifiering av miljöpåverkan, efterlevnad av förordningar och utbildning av

våra anställda i ämnet. Vi följer noga EU:s direktiv, Reach och RoHS, för att minimera kemikalieanvändningen. Med hjälp av Lean Production utvärderar vi löpande våra processer och ser till att förbättra vår övergripande effektivitet.

Miljövänliga transporter



I vår policy framhåller och strävar vi efter miljövänliga transporter. När vi väljer tjänstebilar söker vi efter fordon med låga halter

av koldioxidutsläpp eftersom vi vill sänka utsläppen från de transporter som utförs av våra anställda, exempelvis säljare och servicepersonal. När äldre bilar ska bytas ut söker vi andra bränslealternativ. Under 2018 har nyanskaffade bilar enbart varit elhybrider.

Utmaningen med sänkningen av koldioxidutsläppen sträcker sig längre än till våra egna fordon. Med hjälp av våra distributionspartners övervakar vi transporterna till och från vår fabrik.

Genom att utnyttja transportdata från våra agenter kan vi utvärdera CO₂-utsläppen i försörjningskedjans huvuddelar. Under åren som vår verksamhet har växt har vi hela tiden optimerat lasterna i våra leveranser och blivit mer effektiva. Om vi jämför data för kg koldioxidutsläpp per ton fraktad gods från en av våra agenter under den

första halvan av 2017 och 2018, har vi förbättrat vår genomsnittliga effektivitet med 15 procent. För material och komponenter utvärderar vi möjligheterna att välja leverantörer i närområdet för att minska transportkostnaderna och framförallt miljöpåverkan.



Produkter som kan repareras och återvinnas

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Möjligheten till reparationer och återvinning samt energieffektivitet är faktorer som vi beaktar i våra produkter. När vi konstruerar nya maskiner tänker vi på att komponenterna måste kunna återvinnas. Dessutom har många av våra produkter strömsnåla motorer med autostartfunktion som minskar ström-

förbrukningen. Produkterna kan i stor utsträckning repareras och är konstruerade för en lång livscykel. Tillbehör och reservdelar är tillgängliga i många år efter att produkterna slutat att till-

verkas. Därutöver är våra produkter effektiva när det gäller energiförbrukning. Tack vare vårt Green System kan våra produkter spara mellan 40–90 procent energi, vilket hjälper våra kunder minska elkostnaderna och dessutom förbättra deras miljöarbete.

Förutom att återvinning är en del i vår produktutveckling, är den allmänna återvinningen en viktig faktor. Eftersom våra produkter är tillverkade av metall och plast och förpackas i kartonger, måste vi se till att överskottsmaterial hanteras på rätt sätt för att minimera avfall. Därför anstränger vi oss för att återvinna delar, till exempel aluminium, stål, trä och kartong. Vi utvärderar ständigt hur vi ytterligare ska kunna utöka återvinningen.



Tack vare vårt Green System kan våra produkter spara mellan 40–90 % energi, vilket hjälper våra kunder minska elkostnaderna och dessutom förbättra deras miljöarbete.



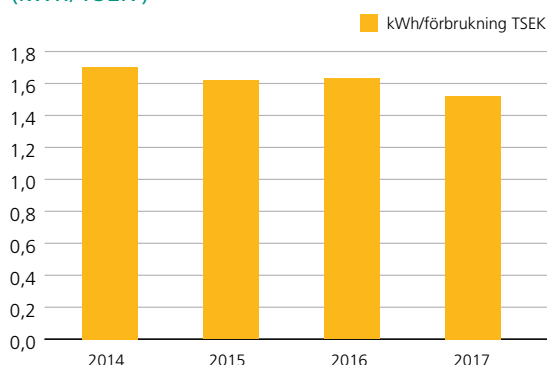
Effektiv energianvändning



Eftersom vi är baserade i Sverige med kallt klimat och mörka dagar under hösten och vintern, är effektiv energianvändning en stor utmaning. Ordentlig belysning krävs i kontor och produktionsområden, anläggningen behöver uppvärmning. Vår strategi är enkel: vårt huvudkontor drivs av el från enbart förnybara källor: vindkraft, solenergi och vattenkraft. Därutöver har vi genom åren lyckats öka effektiviteten i förhållandet mellan elförbrukning och intäkter med 11 procent mellan 2014 och 2017. En viktig åtgärd som genomförts under 2018 var att vi ersatte belysnings-systemet i produktionsområdet med LED-belysning. Om man tittar på den totala energiförbrukningen, som innefattar el

och värme, får vi en övergripande effektivisering på 10 procent. Hänsyn måste tas till att uppvärmningen av anläggningen varierar beroende på årstidens temperaturer som skiljer sig från år till år. Vi utvärderar ständigt hur vi ska kunna förbättra effektiviteten ytterligare.

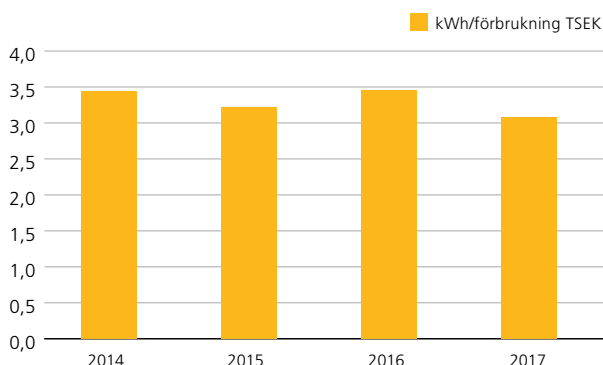
Elanvändning (kWh/TSEK)



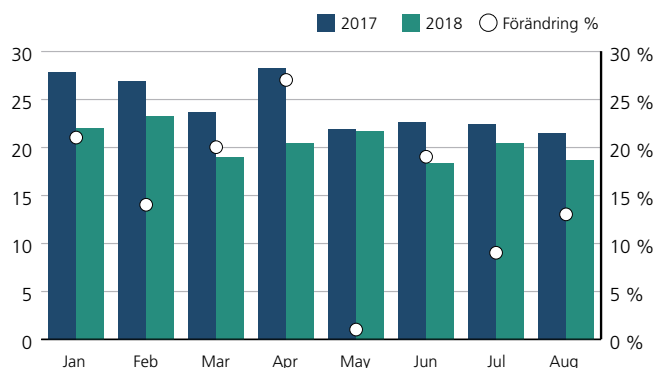
100%

el från förnybara källor försörjer vårt huvudkontor i Sverige

Energiförbrukning (kWh/TSEK)



Transporteffektivitet (kg CO₂/ton frakt)



Socialt ansvar

Hållbarhet sträcker sig längre än de miljömässiga utmaningarna. Socialt ansvar är lika viktigt för oss, vilket vi översätter till mångfald bland personalen, säkerhet och hälsa – det är vårt bidrag till samhället.

Inkluderande mångfald



På Dustcontrol tror vi på mångfald bland personalen med avseende på kön, ålder, bakgrund och erfarenhet – alla människor är lika

viktiga oavsett individuella förutsättningar och värderingar. Enbart på vårt huvudkontor har vi människor från över 20 olika nationaliteter och bakgrunder, där alla samarbetar med varandra. Förhållandet mellan könen är 75 procent män och 25 procent kvinnor, där både VD och styrelseordföranden är kvinnor.

Vi ser potentialen hos alla anställda och deras gemensamma erfarenheter, oavsett ålder, och strävar efter att skapa en inkluderande kultur som för oss alla tillsammans. Vi upprätthåller en nolltolerans mot diskriminering och trakasserier, där kränkande beteenden som mobbning och utfrysning inte accepteras och hanteras i enlighet med vår policy. Vår övertygelse är att när allas kunskaper kombineras så kan vi förbättra vår verksamhet och tillväxt. Det är styrkan med mångfald och inkluderande.

“Vi har en mångfald på företaget med kvinnor och män från olika länder. Vi har över 20 olika nationaliteter representerade på företaget”

Anna-Lena Berg,
VD, Dustcontrol AB



En hälsosam arbetsmiljö



Avlägsnande av damm från arbetsplatsen är inte bara en arbetsmiljö- och hälsofråga: det är också en verksamhetsfråga. Ju

renare arbetsmiljö, desto bättre blir slutresultatet: vi kallar det för Healthy Business. Dustcontrol tillverkar mobila industri- och byggdammsugare, fasta suganläggningar samt kringutrustningar och tillbehör. Vi hjälper företag över hela världen till renare arbetsmiljö. En hälsosam arbetsmiljö leder till minskad sjukfrånvaro, effektivare produktion, färre driftstopp och bättre produktionskvalitet.

Vår personal är kärnan i vår verksamhet och att upprätthålla en bra arbetsmiljö är därför avgörande för vår framgång. Vi genomför medarbetarsamtal årligen för att bättre förstå våra anställda och identifiera de områden som de vill förbättra sig inom. Vidare utförs personalenkäter vartannat år. Under 2018 erbjöd vi alla anställda att delta i utbildningar om hjärt- och lungräddning och hur man släcker bränder. Om det efterfrågas eller blir nödvändigt kommer vi att utvärdera möjligheterna för ytterligare utbildning.

System för anmälan av incidenter

Vi tar våra anställdas säkerhet på största allvar, i synnerhet när det gäller produktionen. Incidenter och olyckor undersöks kontinuerligt för att ytterligare förbättra arbetsmiljön.

Arbetsledarna följer upp incidenter varje dag med sina team. Vi såg en ökning av antalet anmälningar om incidenter mellan 2017 och 2018. Skillnaden beror till största del på det faktum att vi under 2018 införde ett nytt system för anmälan av incidenter och olyckor. Tack vare dagliga uppföljningar tas alla incidenter som inträffar i produktionen upp av personalen. Vi ser denna ökning av anmälningar som ett utmärkt tillfälle för oss att lära oss mer och förbättra våra processer för att minimera och eliminera framtida incidenter.

“Vår personal är kärnan i vår verksamhet och att upprätthålla en bra arbetsmiljö är därför avgörande för vår framgång.”

Allmän hälsa är också viktig för oss. Vi uppmuntrar alla anställda till en aktiv livsstil och erbjuder därför träningsmöjligheter. Våra medarbetare i Norsborg kan varje vecka delta i träningstillfällen på arbetsplatsen, nyttja vårt gym under raster, fotbollsträning varje vecka och mycket mer. Vi arrangerar även hälsorelaterade tävlingar, exempelvis stegtävlingar, för att uppmuntra medarbetarna att delta, både individuellt och tillsammans i team.

Dustcontrols sociala engagemang



Utöver att ta hand om våra anställda lägger vi stor vikt vid socialt ansvar. En del av de saker vi gör:

- Stödjer Nattvandrarerna, en lokal oberoende organisation vars syfte är att upprätthålla en säker miljö för ungdomar. Vuxna som frivilligt är närvarande på gatorna under natten, på festivaler och andra evenemang för att tillhandahålla stöd och hjälp vid behov.
- Tar emot universitetsstudenter för att genomföra projekt och examensarbeten.
- Samarbetar med statligt ägda företag och statliga myndigheter, till exempel Samhall och Arbetsförmedlingen, för att anställa människor som har svårt att hitta jobb samt människor med funktionshinder.
- Under 2018 lanserade vi en kampanj i samarbete med Mustaschkampen och Prostatacancerförbundet för att öka medvetenheten om prostatacancer och mäns hälsa. Kunderna som köpte våra maskiner erbjöds att lägga till en mustaschdekal och donerade på så sätt pengar. I samband med kampanjen publicerade vi också vår egen dansvideo i sociala media, designade en egen t-shirt, och lät säljarna och övrig personal dekorera bilarna med våra bildekaler. Allt för att sprida medvetenheten, engagera personalen och samla in pengar.



Se vår video!
<https://youtu.be/WB23qRZkrh0>

